

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО-ВАСПИТАЧКИХ СТУКОВНИХ
СТУДИЈА НИШ-ОДСЕК ВРАЊЕ

Бр. _____ године

Филипа Филиповића 20

17500 Врање

Тел: 017/421-859

На основу чланова 13 и 14 Закона о дуалном моделу студија у високом образовању ("Службени гласник РС" бр. 66/2019), и чланова 34 и 72 Статута Академије техничко-васпитачких струковних студија Ниш, Одсек Врање (пречишћен текст са изменама и допунама број 751/2020 од 14.12.2020.године)

1. АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО-ВАСПИТАЧКИХ СТУКОВНИХ СТУДИЈА са седиштем у Нишу, ул. Александра Медведева бр. 20, са Одсеком у Врању на адреси ул. Филипа Филиповића бр. 20, 17500 Врање, Порески идентификациони број 111700788 , Матични број 17922530, коју заступа председник др Срђан Јовковић, професор струковних студија (у даљем тексту: „Академија“)

и

2. „TOP SOFA“ SRB D.O.O. VRANJE, са седиштем у Врању, село Бунушевац бб, Порески идентификациони број: 106626627, Матични број: 20647183, коју заступа директор Roberto Siviero (у даљем тексту: „Послодавац“) закључују

УГОВОР О ДУАЛНОМ МОДЕЛУ

Члан 1.

Уговорне стране сагласно констатују:

- Да послодавац у виду своје делатности обавља послове производње намештаја, за чије је обављање регистровано код Агенције за привредне регистре Републике Србије, која омогућава реализацију садржаја студијског програма Академије;
- Да је студијски програм Академије Инжењерство намештаја и ентеријера акредитован од стране Националног тела за акредитацију и проверу квалитета у високом образовању и да студенти који похађају овај студијски програм, у складу са пословањем и са сагласношћу Послодавца, се упућује на учење кроз рад код

Послодавца, у складу са потребама и захтевом Послодавца „TOP SOFA“ SRB DOO VRANJE;

- Да послодавац обезбеди одговарајући број ментора који имају најмање врсту и ниво високог образовања који одговара врсти и нивоу који студент стиче према студијском програму и три године радног искуства у струци;
- Остале услове које послодавац мора да испуни предвиђене чланом 11 Закона о дуалном моделу у високом образовању.

Члан 2.

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Академије и Послодавца.

Члан 3.

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама „TOP SOFA“ SRB DOO VRANJE DOO на адреси седишта Послодавца.

Члан 4.

Послодавац и Академија закључују Уговор о дуалном образовању за реализацију садржаја учења кроз рад прописану акредитованим студијским програмом и модулима Академије почев од 01.10.2021. године до 30.09.2024. године за 5 (број студената).

Члан 5.

Уговорене стране се обавезују да ће, у међусобној сарадњи, израдити План и програм реализације учења у складу са акредитованим студјским програмом и кроз рад који садржи опис активности, место и динамику остваривања учења кроз рад са којим ће студент, након потписивања Уговора о учењу кроз рад, бити упознат од стране Послодавца.

Члан 6.

Послодавац се обавезује да:

- Учење кроз рад реализује о сопственом трошку;
- Да студенту који обавља учење кроз рад обезбеди: 1) средства и опрему за личну заштуту на раду; 2) накнаду стварних трошкова превоза до места извођења учења

- кроз рад и назад, највише у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, уколико послодавац није обезбедио сопствени превоз; 3) накнаду трошкова исхране у складу са општим актом послодавца; 4) осигурање за случај повреде током учења кроз рад код послодавца, уколико је такво осигурање предвиђено за запослене код послодавца; и 5) накнаду за учење кроз рад по сваком сату проведену на учењу кроз рад у нето висини од најмање 50% основне зараде запосленог који ради на истим или сличним пословима, у складу са законом;
- Обезбеди квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем студент обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим Уговором и Планом реализације учења кроз рад;
 - Именује 1 (број) ментора, запосленог/запослених код Послодавца, који непосредно обезбеђују да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани Планом и програмом наставе и учења и одговорни су да студенти стекну компетенције прописане стандардом квалификације;
 - Обезбеди обуку студента из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад;
 - Примењује све опште и посебне мере и прописе из области безбедности и заштите на раду;
 - Да ће ментор обавестити координатора за стручну праксу и академског ментора уколико студент има неодложну потребу да напусти учење кроз рад.

Члан 7.

Академија се обавезује да:

- Обезбеди присуство студента у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно члану 4 овог Уговора;
- Пре отпочињања учења кроз рад информише студента о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;
- Да ће координатор за стручну праксу и академски ментор учења кроз рад у сарадњи са ментором планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата учења кроз рад студента код Послодавца, посећивањем студента за време трајања учења кроз рад код Послодавца у унапред договореном термину, којим се ни на који начин не ремети рад осталих запослених код Послодавца;
- Укључи Послодавца у процес распоређивања студента за учење кроз рад, у складу са важећим Законом о моделу дуалног образовања у високом образовању и општим актима установе;
- Обезбеди спровођење санитарног прегледа за студенте (за одређене образовне профиле).

Члан 8.

Максималан број студента са којима ментор реализује учење кроз рад износи 5 (навести број), а одређен је у договору Академије и Послодавца, руководећи се Планом реализације учења кроз рад.

Члан 9.

Потписници овог Уговора ће вршити обраду података о личности примењујући одредбе овог Уговора, а у складу са Законом о заштити података о личности.

Радње обраде података о личности ће се обављати само у периоду трајања овог Уговора.

Такође и на потписнике овог Уговора примењиваће се законске одредбе Закона о посебним овлашћењима ради ефикасне заштите права интелектуалне својине, у погледу ауторских и сродних права.

Члан 10.

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Једностранни раскид Уговора од стране Академије могућ је у случају неиспуњења уговорних обавеза од стране Послодавца предвиђених чланом 7 овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 18 Закона о дуалном моделу у високом образовању.

Једностранни раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Академије из члана 8 овог Уговора као и разлога предвиђених чланом 17 Закона о дуалном моделу у високом образовању.

О раскиду уговора Академија обавештава Министарство и Привредну комору Србија сходно члану 18 став 2 Закона о дуалном моделу у високом образовању.

Члан 11.

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења и неће злоупотребљавати своја права.

Члан 12.

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о дуалном моделу у високом образовању и Закона о облигационим односима.

Члан 13.

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду.

Члан 14.

Овај Уговор је састављен у два истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по један примерак.

Предметни Уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.

За Послодавца:

Roberto Siviero



За Академију:

др Срђан Јовковић проф.с.с.



Достављено:

1. Академији;
2. Послодавцу.